



עלון סיכום שנתי - 2012



ידידים, תומכים, שותפים לדרך וחברים יקרים!

ידידים תומכים, שותפים לדרך וחברים יקרים.
אנו מאחיים להפיא ספניכם את סיכום שנת הסצילות 2012
של האגודה למען העיוור ת"א-יפו.

המטרה הכלכלית, נתן את אותותיו והספיצ צף סצילות האגודה.
למרות כל הקשיים, המשיכה האגודה לתת את שירותיה כמו שנים קודמות, תוך מתן
התייחסות אישית לכל אדם עיוור או לקוי ראייה.
אנו מקווים ומאמינים שעם השנה הקרובה נוכל להמשיך לתת ולהצניק לציבור שלנו יחס
חס ותמיכה כלכלית. שתמיכתכם בנו, נוכל להוסיף סצילות וסיוע לציבור שלנו.
תודה כנה מצדכם המה, שלוהה לכם על תמיכתכם האגודה וסצילותה מה שמאפשר חיים
סופים יותר לכם ולמשפחותיכם.

בריאות, הכלחה וכסח מה!

אריאלה איזנברג - מנכ"ל פיני הר-זהב - יו"ר
האגודה למען העיוור ולמבטת עיוורון, תל-אביב-יפו
בנחלת האגודה פועלת פתנדפסות!

סצילות האגודה - סקירה כללית

פעילות חברתית

על מנת לאבש את עובדי המפעל ובני משפחותיהם, מקיימת האגודה סיולים מאורגנים למען העיוורים, לכל אורך השנה.

באופן קבוע נערכות מסיבות בערבי חגים, תוך מתן כיבוד והסבר על מחות החג המתקרב ומתגיו.
כמו כן, נערכים ימי ספורט במנון ויגייט, הנוללים תחרות ספורט ותחרות התולות.

שי לחג משוגק לעובדי המפעל שלוש פעמים בשנה, בראש השנה, פסח וכס"ו בשבט.

שיתוף הפעולה בין המועדון החברתי-שקמי ממצ"ל (מרכז רב-גשירתי לעיוור, תל), לבין אגודתנו, נמשך גם השנה.
תמכנו בהסעות חברים למועדון, מימנו קורס מחשבים לעיוורים והמשכנו בהפעלת מרצים בהתנדבות.
השנה תמכנו בתוכנית יעוץ והעצמה לעובדי המפעל, כגון סרנות מיניות ועוד.
המועדון מקיים פעילות בכל ימות השבוע, חוץ משישי שבת.

המפעל המוגן - סיכום שנת פעילות 2012

הכנית העבודה והעדים המרכזים שקבש לביצוע בשנה זו הושגו במלואם. השנה חלה עליה ממוצעת של 5% בהכנסות העובדים מתפקות העבודה, עם זאת נשמר השמר הקבוע המסובסד שמקבלים העובדים ממשד הרוחה.

תחום התעסוקה

נשמר איזון בסוג העבודה המבוצעת במפעל המוגן, ביחס לשנת 2011 - המשכנו בעבודות מתנת, מוצרי אריזה לאלקטרוניקה, מוצרי בייג ודפוס. פילטיקה ואריזות מזון.
קיימת תחרות קשה בין המפעלים המוגנים לבין היבוא החול של מוצרים מהמזרח הרחוק, למחת זאת אנו תמים הישא משמעותי בעליה ממוצעת בהכנסות שלנו בסדר גדול של 5%
גם השנה נעשו מאמצים לייעל את העבודה ולצמצם עלויות תפעוליות מתוך כוונה להביא את המפעל לאידון בתקציב.

תחום כוח אדם

המפעל מונה 50 עובדים. מס' העובדים נשמר לאורך השנה. במהלך השנה עזבו 2 עובדים ובמקומם נקלטו 2 עובדים חדשים. בשנת 2013 משרד הרוחה נערך לרפורמה לפיה במפעל המוגן יעסקו עובדים עד גיל 67 בלבד משמעותה לשתתבצע, היא ש-10 עובדים חותיקים המהווים כ-20% מסך העובדים יאלצו לפרוש.

תחום הארגון

במהלך חודש אוגוסט השנה ערכה חברת "תחמות" סקר שבישת רצון בין העובדים במשאית תעסוקה, משמעות, חברה וכלכלה. העובדים הביעו שביעות רצון מעבודתם במפעל, וציינו כי יש מקום לשיפור, עם דגש על משא המשמעות. הצגנו את המלצת חברת "תחמות" במרכז חומנית העבודה לשנת 2013, תוך כוונה להביא לתיקון ושיפור הליקויים.